

2022

成都国企 招聘活跃度指数

天府新职场研究院
西南财经大学学生职业规划与就业指导中心
成都市发展经济促进会

2023年10月



声明

本指数报告旨在为在成都或有意到成都求职就业的求职者提供成都地区国企就业参考。同时，本报告还为党委政府和国资监管部门提供决策参考，从而推动成都不断优化国企产业布局和招聘规范化，改善成都就业环境。本报告发布之前部分内容已撰写为政策建议报送全国、四川省、成都市等各级单位，部分政策建议被采纳。

本指数报告为公益性项目，由天府新职场研究院组织人员进行编写，在此特别感谢各位研究人员的辛劳付出。本报告是全国首份国企招聘活跃度报告，因数据可获得性和数据统计问题，本报告可能存在错漏，不足之处还请读者和相关专业人士指点批评。本指数将持续优化，不断为推动中国国企市场化改革和推动就业更加公平而努力奋斗。

最后，我们特别声明，本指数报告由天府新职场公众号旗下天府新职场研究院出品，知识产权归属公众号所属嚶鸣友声（成都）信息科技有限公司。在任何情况下，本报告仅供参考之用，其中的信息或表述的意见均不构成对任何企业的价值判断。未经出品人书面授权，本研究报告的任何部分均不得以任何方式制作任何形式的拷贝、复印件或复制品，或以任何侵犯出品人的其他方式使用。私自转载、转发或删改本报告，所引起的一切后果及法律责任由私自转载、转发者或删改者承担，出品方将保留追究其法律责任的权利。

联系邮箱：tfnewcareer@qq.com

微信：houlangcd

特别致谢

本报告在形成过程得到了来自政府、学界、企业和媒体等各方的支持和帮助，在此特别致谢无偿而富有社会责任感的各界同仁参与到我们指数编制中的研究团队。

研究团队名单：

- 戴海伦 天府新职场特约研究员 西南财经大学硕士
- 肖 翰 天府新职场特约研究员 西南财经大学经济学博士
- 程 青 天府新职场特约研究员 中国农业大学金融学博士
- 张海忆 天府新职场特约研究员 电子科技大学本科 法国埃塞克高等商学院硕士
- 李晓敏 天府新职场特约研究员 西南财经大学硕士
- 一 同 天府新职场特约研究员 中山大学本科 新加坡南洋理工大学硕士
- 陈 蓓 天府新职场特约研究员 成都东软学院教师 四川大学硕士
- 李甜甜 天府新职场特约研究员 成都工业学院教师 澳大利亚莫纳什大学硕士
- 张小倩 天府新职场特约研究员 成都东软学院教师 四川大学硕士
- 刘诗雨 天府新职场特约研究员 西南财经大学

序：

大江朝东风满眼 没有岗位万重山

2023年的就业大家都知道困难，但是困难何处？回顾历史，万般皆难。在成都，传闻“孙悟空来了都得打1万个电话才让走”，就业更难。于是，在大部分求职者眼中，公有制单位就是好，特别是成都这座城市。但什么是好？是收入高，还是有成就，或者是自我满足？我想，大多数人应该是选择第一个。基于此，我们开始梳理成都国企招聘的情况，并在随后组织人员进行指数编制，希望给大家在求职就业时提供一些参考。

这个指数自2023年1月初开始编制，经过四轮打磨和意见征询，终于编辑完成。在这个过程中，我们对指数的编制数据和算法进行过多次讨论，同时通过查阅文献发现，目前国内竟还没有机构发表和编制过国企招聘活跃度指数，我们的指数一经发表，将是全国首创和唯一。在国企就业如此重要的领域，招聘活跃度指数的缺失是不可接受的。但是，作为首创者，我们限于人力物力和认知能力，无法达到完美状态，我们认为指数还存在很多可提升的空间，不足之处，还请读者多多指教。同时，作为一个社会企业，编制本指数的研究员均是公益支持，在工作之余出于对求职就业的关切和热心而贡献自己的专业力量，从未本指数中获取相应劳动报酬。在此，我真诚地对他们的贡献表示感谢，感谢大家的努力，并为推动成都就业的点滴进步而感到振奋。

本指数的核心功能有两个，一是跟踪成都的国企招聘信息，并宏观统计国企招聘的活跃程度，为求职者提供一个选择公司的角度。比如公司活跃度越高，那么表明它的业务发展可能正在加速，当然也可能是流动性正在加速，企业内部正发生剧烈变动，求职者可以作为求职的参考因素。二是本指数也可以给国资监管部门提供国企改革的参考依据，因为招聘活跃度是和市场化程度挂钩的，活跃度越高，表明其招聘的市场化也越高。比如央企的市场化改革较早，也更加市场化，2022年成都区域内省属和市属国企相关指标已经达到或者超过央企，表明这几年省市两级国企的改革是有成效的，但是区属国企还是不够活跃，区属企业还需要持续改革。

当然，我们在编制指数的过程中也获得了不少发现，比如成都的就业中“本科生就业”成为核心关键问题，又比如区属国企招聘时间相对固定在春秋两季，再比如国企招聘中中层管理岗位和普通岗位呈现“三七开”的现象。这些都是我们通过对数据进行统计后得出的结论，因为数据有限，可能得到的结论无法用学术规范进行检验和认证，比如成都就失业者是结构性还是摩擦性失业，这样的问题我们无法回答，但整体来说本指数发现了一些有趣的现象，值得我们思考和寻味。

在编制指数过程中，我们也同时有了更多的体悟，2023年的就业较往年更加困难，且有长期堆积的趋势。实际上年轻人就业问题呈现出来的问题其实不仅是年轻人个人的问题，也是代际传承问题，关乎国家发展大计。大江朝东风满眼，年轻人充满干劲和希望。但是没有岗位万重山，所有的理想抵达都需要展现的舞台。

在此，我们郑重向成都，也向全社会用人单位呼吁：希望用人单位能够不断取消“35岁年龄”等就业限制性措施，能够更加重视人员的专业性，形成“为专业买单”的用人理念，相信专业带来超额收益，共同携手，不断促进成都和全国的就业环境改善！

天府新职场总编辑

花浪

引言

- ▶ **2023年是党的二十大的开局之年。**2023年中央经济工作会议指出，我国要“毫不动摇巩固和发展公有制经济，毫不动摇鼓励、支持和引导非公有制经济发展”“要深化国资国企改革，提高国企核心竞争力”。国企作为中国特色社会主义市场经济的核心支柱，在我国经济社会发展中占有重要作用。当前我国国企总资产超300万亿，从业人员超5600万人，承担着我国重要的国计民生任务，而净利润却与规模以上民营企业净利润相当，民营经济承担了80%以上的就业，国企仅承担了12%左右的就业，与之形成鲜明对比的是我国非私营单位就业人员平均工资却是私营单位的1.7倍，国企高资产占有和低收入矛盾凸显。
- ▶ 习近平总书记2019年12月在中央经济工作会议上明确提出制定实施国企改革三年行动方案，2020年6月30日亲自主持召开中央深改委第十四次会议审定《国企改革三年行动方案（2020-2022年）》，正式拉开了国企改革三年行动的大幕。国企改革以“可衡量、可考核、可检验、要办事”为基调，要求国有企业成为有核心竞争力的市场主体、在创新引领方面发挥更大作用、在提升产业链供应链水平上发挥引领作用、在保障社会民生和应对重大挑战等方面发挥特殊保障作用、在维护国家经济安全方面发挥基础性作用。国企改革还强调，要激发国有企业的活力，推进国有资本布局优化和结构调整，推动高质量发展，提升国有资本配置效率。
- ▶ 那么国企应该如何提高市场化程度？如何在推动实现共同富裕的大背景提升吸纳就业的能力？如何摆脱“低效”和“官僚化”的标签，提升国有资产使用率、增值率，进而推动经济高质量发展和推动社会公平正义？
- ▶ 在市场配置条件下，企业将充分按照市场竞争机制竞争，竞争的核心目标是“降本增效”以达到持续盈利。但国企作为支撑国民经济的重要力量，在市场竞争中不仅要考虑效率，还要考虑公平和社会责任，因此国企较市场化主体监督方多，流程冗长，进而导致整体效率降低，在社会发展中一直被“低效”和“官僚化”等标签所困扰。

引言

- 从对市场化的定义上来说，市场是否是效率配置，应该从市场的专业化程度来衡量，因为专业化的核心作用是从业人员熟练状态下的降本增效。具体到就业则是从对专业人员的承载度是否广泛，专业人员是否被相对稳定地需求，是否能够有着良好的发展前景等指标来看。具体到城市而言，市场配置的城市表现为专业岗位需求旺盛，各行业发展均衡，且对从业人员具有专业化需求。考虑到这类城市的市场参与规模和产业结构等综合因素，纵观全国，能够实现市场化的城市也是少部分，即北上深广等一线城市。
- 而资源配置城市则不然，资源配置是指主要以政府权力和垄断性经营权利为主要资源配置方式。民营/私营单位如果没能或无法成为当地的经济引擎，又或者在经济领域的作用甚微，就无法为就业人员提供市场化和专业化的市场手段，在这种情况下，综合能力如沟通协调和组织策划等能力替代专业能力成为了当地对于人才的主流要求。这样的城市在我国大量存在，除一线城市以外的几乎所有城市均是此类城市。
- 四川作为我国西部的重要经济省份，2022年GDP总量占全国GDP的4.69%，居西部第一，经济实力雄厚。但四川同时也是人口外流大省，据七普数据，截至2021年，四川人口外流总数为1035.8万人，仅次于河南和安徽两省。“家门口”就业机会少，工资水平不高是人口外流的主要原因。成都作为四川乃至西部首屈一指的省会城市，2022年GDP占四川全省的36.68%，但是，基于当前成都的国企地位和资源配置能力，成都当前也是典型的资源配置城市。
- 在成渝双圈建设大背景下，要想提升市场配置效率和市场化程度，促进成渝经济实现跨越式发展，使成渝城市群成为中国经济增长新引擎，需要国企发挥不可替代的决定性作用。提升国企竞争力，“人才是第一资源”，解决效率问题和资源分配的答案，根本上还是落在人的问题上。在建设成渝双圈过程中，制定更加合理的人才政策，建设更具吸引力的人才制度，吸引人才并将其留住以创造经济价值，应该成为国资改革的重要方向。



- 因此，研究成都的国企招聘活跃度，建立招聘活跃度指数，对于衡量全国其他二三线城市的就业，提升国企招聘市场化程度，进而提升国资使用效率和增值率，推动构建更公平的就业环境具有重要的示范意义。
- 本指数报告中，我们整理和收集了2022年成都可获得的公开发布的国企招聘数据。梳理了成都市的产业结构，介绍了在成都的国企情况，最后结合国企在成都的招聘数据，构建了“成都国企招聘活跃度指数”。指数综合考虑招聘岗位类型、数量、级别、时间等要素，以衡量监测成都本地川央企、省属国企、市属国企、区属国企的招聘公开性和流动性为核心功能，旨在构建衡量“国企招聘市场化程度”的新经济指标。指数将不断优化，并不断扩大覆盖面，进而复制到全国，建立衡量国企市场化改革的“创新标准”。



目录

01	成都产业与就业.....	6
02	成都国企概况.....	9
	国有企业分类.....	11
	国有企业功能.....	11
	国有企业区域分布情况.....	13
	国有企业在成都的支配性地位.....	14
03	数据介绍.....	15
	数据平台介绍.....	16
	招聘数据分析.....	17
04	国企招聘活跃度指数.....	20
	指数构建方法.....	21
	指数计算结果.....	23
05	核心发现.....	36
	成都国企招聘特征.....	38
	成都的产业、企业和就业.....	39
06	附录：成都国企名录.....	41



图表目录

表1：国企区域分布情况	8
表2：主要城市情况	9
表3：指标分析	13
表4：招聘时间分析	14
表5：职业方向分析	14
表6：岗位级别分析	14
表7：成都国企招聘活跃度	18
表8：在川央企活跃度指数	22
表9：省属国企活跃度指数	23
表10：市属国企活跃度指数	23
表11：区属国企活跃度指数	23
表12：单项指标-招聘时间活跃度指数	24
表13：单项指标-职业方向活跃度指数	26
表14：单项指标-岗位级别活跃度指数	28



01

成都产业与就业

01

成都产业与就业

产业结构决定就业结构，产业发展决定就业需求。以下我们将从地区生产总值和三大产业发展情况及人口就业等方面对成都当前情况进行整体介绍。

从生产总值方面来看，2022年，成都市实现地区生产总值20817.5亿元，其中，第一产业实现增加值588.4亿元，第二产业实现增加值6404.1亿元，第三产业实现增加值13825亿元。成都市第三产业占GDP比重为66.41%，已经成为成都市的第一大产业，第二产业占GDP比重为30.76%，第一产业占比2.83%，一二产业GDP占比总计33.59%，在成都市产业发展中占比远低于全国的47.22%。

第二产业中建筑业增加值1443.8亿元，其他产业规模均未公布，但包括五大先进制造业电子信息产业增长，医药健康产业，装备制造产业，绿色健康产业，新型材料产业在内的制造业、采矿业、电力水及燃气供应业合计为4960.3亿元，占第二产业比重约为77.46%，占GDP比重为23.83%。

第三产业中社会消费品零售总额9096.5亿元，根据全国增加值占社零总额比例估算，成都2022年社零增加值约为2367亿元，金融业增加值2445.2亿元，交通运输邮政仓储业1021.4亿元，信息传输、软件和信息技术服务业实现增加值1274.6亿元，科学研究和技术服务业实现增加值1196.3亿元。住宿和餐饮业，房地产业，租赁和商务服务业，水利、环境和公共设施管理业，居民服务、修理和其他服务业，教育，卫生和社会工作，文化、体育和娱乐，公共管理、社会保障和社会组织，国际组织等其他归属于第三产业的行业总值约为5520.5，占第三产业比重为39.93%。第三产业中房地产业未披露增加值，但商品房销售额达3812.8亿元，其中住宅销售额3300.7亿元。第三产业整体分布集中，龙头行业集中趋势明显。

整体而言成都产业以第二、三产业为主，第二产业龙头产业集中在建筑业和先进制造业，第三产业优势产业为电子信息、金融、交运仓储、科技服务业等行业。同时，虽然成都近年来发展迅猛，但明显存在部分行业规模较小，产业优势不突出的问题。如成都金融、物流等产业规模虽在近年来不断提升，但整体发展与沿海地区仍存在差距。

“让成都没有失业的大学生”，特别是让成都没有失业的本科生及硕士生，正越来越成为成都吸引人才和留住人才关键要求。



从全市企业情况来看，截至2022年底，成都市场主体总量达364万户，居副省级城市第2位，规模以上工业企业4117户，境内外上市公司达142家，国家级专精特新小巨人企业超200户，本土成长上榜世界500强企业3家，全市入库科技型中小企业8645家，国家高新技术企业3489家。

从人口和就业上来看，2022年年末常住人口2126.8万人，其中城镇常住人口1699.1万人，常住人口城镇化率79.9%，户籍人口1571.6万人，比上年末增加15.4万人，户籍人口城镇化率68.8%，非户籍人口555.2万人。

从就业总量来看，成都市人社局最新数据显示，截至2021年末，全市从业人员总数1156.12万人，其中一二三产业从业人员为158.83万人、324.99万人、672.3万人，从业人员构成为13.74:28.11:58.15。

同年，成都市一二三产业GDP占比为3.7:30.6:65.7，第一产业从业人员数量占比远高于GDP占比，成都市第一产业从业人员数量过高，产值低，人效比不高，第二三产业GDP和从业人员比例相匹配，结合当前成都幅员范围和产业情况推定，成都市主要就业人口集中在二三产业，二三产业人均生产GDP接近。

从人才数据看，近年来成都不断创新推出人才新政，吸引超60万青年大学生落户，全市人才总量增至587.6万人，其中专业技术人才总量206.7万人。据七普数据，成都市全市常住人口中，拥有大学（指大专及以上）文化程度的人口为535.63万人，占常住人口的比重达到25.58%，占全市从业人数总额的46.9%，每10万人中拥有大学文化程度的人口为25582人，比全国平均水平15467人多10115人。根据成都市就业局2021年第3、4季度发布的《成都市公共人力资源市场职业供求状况分析报告》，大学本科、硕士学历求人倍率均低于0.5，而大专及以下学历供需旺盛，求人倍率保持在2以上。

02

成都国企概况



02

成都国企概况

国有企业是指由国资控股的企业，按照股权构成可划分为国有独资企业、国有全资企业和国有控股企业（国有参股企业不在此讨论范围内）。按照国有资产管理权限划分可以划分为中央企业（由中央政府监督管理的国有企业）和地方企业（由地方政府监督管理的国有企业）。国有企业担当着引领战略目标实现的重大责任，是城市发展的重要支柱和战略力量，提供着量大且优质的就业岗位。

成都作为典型的资源配置型城市，国企在市场经济中发挥着主导性作用。本文将从成都国有企业分类、功能、区域分布等几个方面对成都国有企业现状进行介绍。



1. 国有企业分类

根据国资作为直接控股股东对成都国有企业数量进行统计分析，截至2022年末，四川省属国企23家、在川央企89家、成都市属国企25家、区属国企169家。其中在川央企由国务院国资委主要出资，省属国企由四川省国资委主要出资，市属国企由成都市国资委主要出资，区属国企由各区金融局或者各区国有资产监督管理局主要出资。在川央企、省属国企、市属国企、区属国企等占国企总数的比重分别为29.1%，7.5%，8.2%，55.2%，市场主体数量上成都以区属国企为主。



2. 国有企业功能

国务院国有企业改革领导小组办公室在国企改革中，将中央企业集团层面和子企业按照商业一类、商业二类和公益类三个类别进行了划分。地方国有企业的功能界定与分类，则由各地结合实际而定。在四川省人民政府国有资产监督管理委员会印发的《关于省属企业功能界定与分类监管的指导意见[试行]》（川国资委[2016]115号）中，将四川的省属企业总体界定为商业类，具体划分为功能性企业和竞争性企业，功能性企业细分为功能Ⅰ型、功能Ⅱ型（兼有竞争业务），竞争性企业细分为竞争Ⅰ型、竞争Ⅱ型（兼有功能任务）。

- ✓ 功能Ⅰ型，以承担政府指定的战略任务、重大专项任务为主要目标，主要从事功能性业务，或兼有一定竞争性业务，功能性业务板块的资产总额占企业总资产比例较高的企业（原则上占比达50%以上）。
- ✓ 功能Ⅱ型，以承担政府指定的战略任务、重大专项任务为主要目标，功能性业务与竞争性业务并存，功能性业务板块的资产总额占企业总资产达到一定比例的企业（原则上占比达30%以上）。
- ✓ 竞争Ⅰ型，以实现国有资产保值增值为主要目标，完全从事竞争性业务的企业。
- ✓ 竞争Ⅱ型，以实现国有资产保值增值为主要目标，主要从事竞争性业务，兼有一定功能性业务，竞争性业务四项指标占企业对应指标比例较高的企业（原则上占比达80%以上）。

按照经营类型，国企还可以划分为公益类、投融资类、实业类、基建类、文化类等。本文从国有企业主营业务角度，将成都的国有企业划分为投融资平台、基础设施建设和实业发展三类。



投融资平台

政府投融资平台是我国城市化进程中的特定产物，产生于20世纪90年代。地方政府部门通过财政拨款、土地、股权等资产注入设立拥有独立法人资格的地方国有投融资平台公司。

通过国有投融资平台公司，地方政府成为幕后实际控制人，由投融资平台出面解决财政资金不足的问题。早期主要以城投公司为代表，近些年探索出许多VC、PE模式，包括政府引导母基金和政府股权投资基金等。

在成都这类代表企业有：成都产业投资集团有限公司、四川发展(控股)有限责任公司、成都高新投资集团有限公司、成都天府新区投资集团有限公司等。



基础设施建设

中国在基建领域有八大央企，分别为中国建筑、中国化学、中国中铁、中国铁建、中国交建、中国电建、中国能建和中国安能。他们各有所长，承担着铁路、高速公路、桥梁、机场、卫星发射基地、城市轨道交通、石油化工、天然气、光伏、水电站等方方面面的基础建设工作，为城市经济发展提供牢靠的基石。

这类在川央企有中铁二十三局集团有限公司、中铁二局集团有限公司、中铁八局集团有限公司等。省属国企则以四川发展(控股)有限责任公司旗下的蜀道投资集团有限责任公司为典型代表，值得一提的是蜀道集团还是四川国企改革三年行动的典范，经重组整合原四川交投集团、四川铁投集团，通过新设合并方式组建为新的集团，是成都唯三的世界500强企业。



实业发展类

实业发展类国企指的是有主要经营业务的企业。

较为典型的企业有以房地产开发业务为主的成都兴城投资集团有限公司、以航空运输业务为主的四川航空集团公司、以能源装备等业务为主的中国东方电气集团有限公司等。



3. 国有企业区域分布情况

成都的在川央企、省属国企和市属国企在不同区域均有布局，此部分不特别分析在川央企和省市属企业的区域分布情况。区属国企在5+2区域的共有35家，其中金牛区7家，成华区、武侯区和青羊区各6家，锦江区5家，高新区4家，天府新区1家；二圈层26家，温江区10家，郫都区7家，双流区5家，龙泉驿区和新都区各2家；三圈层108家，最多的是邛崃22家，东部新区最少，仅有2家。

从区属国企数量、组织结构和各区域GDP排名综合来看，经济发展好的区域国企数量少，国有资本结构调整、创新发展、布局优化做得更好。相反，经济弱势区域国有资本“小、弱、散”问题依然突出。

在某种程度上，这也从侧面反映出，经济发展好的区域国企定位和组织结构更加清晰，国资委或财政局退出直接管理，各企业以集团制进行管理。而经济越不发达，国企的市场属性越弱，以国资委或财政局直接持股公司为主，国资或财政局实际上以履行集团管理责任。

右表展示了国企的区域分布情况。

区域	2022年各区县GDP排名	国企数量
高新区	1	4
龙泉驿区	2	2
金牛区	3	7
青羊区	4	6
武侯区	5	6
成华区	6	6
锦江区	7	5
双流区	8	5
新都区	9	2
郫都区	10	7
温江区	11	10
天府新区	12	1
青白江区	13	5
彭州	14	2
金堂	15	14
都江堰	16	7
简阳	17	15
新津区	18	12
崇州	19	19
邛崃	20	22
大邑	21	4
蒲江	22	6
东部新区	23	2

表1：国企区域分布情况

*注：简阳市数据包含成都东部新区在内，细分为简阳470.4亿元、成都东部新区202.6亿元。我们区属国企将简阳和东部新区作为两个区域，因此对各区县2022年GDP排名进行了相应调整。



4. 国有企业在成都的支配性地位

成都作为非一线城市，其本地经济仍然以资源配置为主，国有企业等公有制经济在市场上占有支配性地位，具体体现在以下几个方面。

◆ 成都国有企业百强占比高

2022年8月3日，《财富》杂志发布了2022年《财富》世界500强榜单，总部位于成都的新希望控股集团、蜀道投资集团、成都兴城投资集团3家企业上榜。蜀道集团、成都兴城集团首次上榜，分别名列第413位和第466位，实现了四川国企世界500强的零突破。华西集团等8家四川国企上榜中国企业500强榜单。而在四川发布公布的2022成都企业100强榜单中，国有企业共入围63家，民营企业37家，国企数量约是民营企业的1.7倍。对比全国，上海、广州、深圳等三座一线城市2022企业100强中国企和民企数量相当，而GDP总量在全国排名前25的其他重点城市中，大多数沿海城市的百强企业中民营企业均占主导地位，如杭州、东莞、天津、南京等城市，民营经济占有绝对主导地位。虽然在不同的城市，因为不同的历史原因，城市的发展程度不同，但大部分经济发达的城市仍以民营企业为主，换言之，经济以市场配置为主。

城市名称	常住人口 (万人)	人均GDP (万元)	国有企业 数量	民营企业 数量	城市名称	常住人口 (万人)	人均GDP (万元)	国有企业 数量	民营企业 数量
北京	2,189	19.00	23	77	厦门	530	14.70	48	52
上海	2,489	18.04	52	48	江苏	8,505	14.45	17	83
深圳	1,768	17.37	46	54	南京	932	17.94	36	64
广州	1,881	15.33	47	53	天津	1,387	11.88	38	62
杭州	1,238	15.26	18	82	成都	2,094	9.82	64	36
东莞	1,046	10.63	19	81	郑州	1,260	10.15	40	60
佛山	949	13.21	18	82	重庆	3,205	9.07	57	43
宁波	940	16.45	33	67	西安	1,296	8.86	37	63
青岛	1,007	14.55	69	31	武汉	1,233	13.82	56	44

表2：主要城市情况

◆ 成都以国企为代表的非私营单位薪酬高企

2020年成都市民营经济登记就业人数为600万人，约占全部就业人员数量的52.5%，创造GDP比重为50.3%，税收总量占全市税收收入的65.5%。2022年6月，成都市统计局发布数据显示，成都市城镇非私营单位就业人员平均工资为111159元，城镇私营单位就业人员平均工资为62781元，城镇非私营单位就业人员工资是城镇私营单位就业人员工资的1.77倍。民营经济在成都本地经济起到了重要支撑作用，承担了65%的税收收入，过半的GDP和从业人员数量，但从业人员薪酬水平却显著低于非私单位，国资使用效率还需不断提升。

◆ 成都国有企业招聘流程和周期长

成都各企业单位就业信息发布的主要渠道有公司官网、招聘平台官网、互联网招聘平台App、公众号、线下招聘会等五大类渠道。国有企业的招聘信息大多数发布在官网和官方公众号（如企业公众号、国资小新等），部分招聘类公众号会转发（如天府新职场），较少出现在互联网招聘平台App。从招聘周期上来看，国有企业招聘周期长，招聘效率不高。国有企业优质岗位流动性小，招聘频率低，一般来说都需要较长的流程，从发布招聘信息到筛选招聘简历，再到笔试、面试，有编制的岗位需要从用人单位到编办层层审批，一般而言国企招聘从发布信息到入职需要1-3个月，招聘周期较长。



03

数据介绍

1. 数据平台介绍

天府新职场

公众号“天府新职场”创办于2021年，以“让成都没有失业的本科生”为使命，专注于成都本地国企招聘。广泛搜集成都范围内的国企招聘信息或接受国企的委托信息发布，并对信息进行严格的筛选，保证其真实性、及时性及有效性，力求帮助在成都的求职者们找到更多优质工作机会。



本报告及模型搭建所涉及的数据均来自于“天府新职场”于2022年全年所发布的各国企的招聘信息。2023年3月，中央办公厅印发的《关于在全党大兴调查研究的工作方案》提出，在全党大兴调查研究，深入实际、深入基层、深入群众调查了解情况，反映在“天府新职场”的数据收集过程中即其搜集信息的渠道来自于各国企公司官方网站、官方公众号及其他同类型关注国企信息的公众号。BOSS直聘、前程无忧等招聘网站所发布的信息大多为民营企业、外企等，国企招聘信息收集不完全。“天府新职场”专注于成都国企招聘信息的搜集，在数据收集上较其他平台更有符合本报告意义的独特性。本报告所基于的每条数据均有原始招聘链接支撑，并具体到下级招聘单位名称，最终在一级国企层面进行数据处理及结果的计算与呈现。

需提请读者注意的是，本报告所披露的指数仅为监测性指数，数据基于“天府新职场”公众号观测数据，不代表包括本报告所涵盖国企的全部招聘信息，也不代表任何官方立场。

2. 招聘数据分析

本报告涉及的成都市2022年国企招聘记录主要收集整理了以下信息：

变量名	变量介绍
国企名称	岗位所在企业溯源到集团层面，直接控制人为国资委或其他政府部门
企业级别	包括：在川央企、省属国企、市属国企、区属国企岗位
招聘时间	岗位发布在 2022 年的具体月份 (1-12 月)
职业方向	包括：综合管理类、法务财务类、投融资类以及其他类
岗位级别	包括：高级、中层、基层管理级以及校招及专员
岗位数量	岗位具体的招聘人数

具体方法如下：

a) 招聘人数插值：

对成都市2022年国企招聘记录进行初步清理后，共包含976条招聘记录，其中117条记录未明确公布当次招聘具体招聘人数，我们使用均值插值的方式对该部分记录进行填充。

- 首先，对于在一年多次进行招聘的企业。我们根据其明确公布了招聘人数的记录计算该企业的次均招聘人数以填充未公布招聘人数的记录，使用这一方法可填充95条记录的招聘人数。
- 其次，对于从未公布招聘人数的企业。我们根据“企业级别 职业方向 岗位级别 招聘时间”计算对应岗位特征下其他招聘记录的均值以填充该部分记录的招聘人数，这一过程可进一步填充20条记录的招聘，剩余2条招聘记录无法插值则直接删除*。
- 天府新职场本次统计出的招聘数据显示，2022年度可观察到的国企招聘数量共计86家（均为一级国企，即子公司招聘也算进母公司），根据上述筛选方法，除中国铁路成都局集团有限公司由于两次招聘人数均超过200人，数据不具有可比较性故排除外，本次国企招聘活跃度指数所涉及的国企数量共计85家。

* 注：删除的两条记录为中国邮政集团公司四川省分公司在2022年5月和10月的两次招聘记录。由于单次招聘人数超过200人，远超其余岗位的平均招聘人数（仅为4人），为保证指数结果的可比性，提前删除了中国铁路成都局集团有限公司在2022年1月和12月的两次招聘记录。对于上述企业我们将在总体指数之外单独进行分析。

b) 指标分析:

上述变量中，不同特征的企业数量和岗位数量的分布如表3。数据平台监测的成都市国有企业中，在川央企的数量最高（37家），其次是省属国企（19家），隶属成都市直辖管理的市属和区属国企各15家。

- **从招聘的时间分布来看**，各季度的岗位发布整体较为均匀。第一二季度的招聘占比相对更大，单季度提供的岗位数量在270个左右，第三季度的占比相对最小，占比为20.2%。
- **从招聘的数量来看**，省属国企和市属国企是成都本地岗位的主要供应源，投放比例接近70%，而区属国企作为主体数量最多的企业，供给比例仅为11.9%。
- **从招聘的职业方向来看**，我们根据国企性质和功能，将职业方向归为综合管理类、法务财务类、投融资类等三大类，其余则统一为其他类。综合管理类主要包括总经理、运营总监等，财务类主要包括会计、出纳、内审等，投融资类主要包括战略投资部人员、投资经理、基金经理等。在三类职业方向中，投融资类岗位占比最低，为13.4%，法务财务类、综合管理类岗位的占比分别为20.5%、18.5%。
- **从招聘的岗位级别来看**，以专员招聘的占比最高，管理层的招聘相对较少。专员岗位占所有发布岗位的69.7%。管理层岗位中，中层管理级的岗位占比超过了基层管理层3.9个百分点，高级管理层则仅占6.4%。

招聘时间	岗位数量	占比
第一季度	271	27.8%
第二季度	269	27.6%
第三季度	197	20.2%
第四季度	237	24.3%
招聘数量	岗位数量	占比
区属国企	116	11.9%
在川央企	179	18.4%
市属国企	355	36.4%
省属国企	324	33.3%
职业方向	岗位数量	占比
其他类	464	47.6%
法务财务类	200	20.5%
综合管理类	180	18.5%
投融资类	130	13.3%
岗位级别	岗位数量	占比
专员	679	69.7%
基层管理级	97	10.0%
中层管理级	135	13.9%
高级管理级	63	6.5%

表3: 指标分析

c) 国企分级别分析:

- **招聘时间上看**，除区属国企外，其余类型的企业招聘在季度上较为均匀。在川央企相对集中于第四季度招聘，省属和市属国企则集中在第二季度，区属国企则大量集中在一、四季度即春秋两季招聘，二、三季度招聘较少。

招聘时间	第一季度	第二季度	第三季度	第四季度
在川央企	19.0%	23.5%	27.4%	30.1%
省属国企	24.7%	34.9%	25.0%	15.4%
市属国企	27.9%	31.0%	17.7%	23.4%
区属国企	50.0%	3.4%	3.4%	43.2%

表4: 招聘时间分析

- **职业方向上看**，省属国企在各招聘职业方向间的分布差异最小。除其他类以外，在川央企和区属国企在法务财务类岗位上的占比最高（但区属国企的法务财务类和投融资类差异很小），省属国企则在法务财务和综合管理类上占比相当，市属国企则综合管理类占比最高（但和法务财务类差异不大）。

职业方向	其他类	投融资类	法务财务类	综合管理类
在川央企	63.7%	5.6%	20.1%	10.6%
省属国企	36.4%	14.2%	24.7%	24.7%
市属国企	48.7%	14.9%	17.5%	18.9%
区属国企	50.9%	18.1%	19.0%	12.0%

表5: 职业方向分析

- **岗位级别上看**，省属国企在管理层岗位的公开招聘力度最大。在川央企78.2%的岗位为专员招聘，管理层岗位中中层管理级岗位的占比最高，但基层、中层、高级管理级的分布差异最小；省属国企则有近40%的岗位为管理层公开招聘，其中中层管理层占20%；市属国企则仅次于省属国企，管理层公开招聘占比超过30%；区属国企则84.5%的岗位均为专员招聘，高级管理层招聘的占比仅占0.9%。此外，数据库中还存在大量面向应届毕业生的校招岗位，这类岗位则主要以专员招聘为主。

岗位级别	专员	基层管理级	中层管理级	高级管理级
在川央企	78.2%	7.8%	9.5%	4.5%
省属国企	61.7%	9.2%	20.1%	9.0%
市属国企	67.9%	13.5%	11.5%	7.1%
区属国企	84.5%	4.3%	10.3%	90.0%

表6: 岗位级别分析

04

国企招聘
活跃度指数

老成都

安逸

1. 指数构建方法

a) 二级指数构建

为反映企业在招聘专业范围、级别范围以及时间范围上的特征，本报告构建的国企招聘活跃度总指数主要由3个二级指数汇总而成，分别是招聘职业方向活跃度指数、招聘岗位级别活跃度指数以及招聘时间活跃度指数。

单个二级指数 $Index_{ij}$ 的计算公式如下：

$$Index_{ij} = range_{ij} * depth_{ij}$$

其中，

- 脚标*i*为企业，*j*为不同的二级特征指数，即职业方向、岗位级别以及招聘时间；
- $range_{ij}$ 为企业*i*在全年招聘记录中特征*j*的种类数*，反映企业在对应特征上的招聘广度；
- $depth_{ij}$ 为企业*i*在特征*j*上加权招聘人数，反映企业在对应特征上的招聘深度。

$depth_{ij}$ 的计算公式如下：

$$depth_{ij} = \ln(1 + \sum_m \frac{n_{ijm}}{N_i} * q_{ijm})$$

其中，

- n_{ijm} 为企业*i*在特征*j*的具体类别*m*上招聘人数的加总；
- N_i 为企业*i*的总招聘人数；
- $\frac{n_{ijm}}{N_i}$ 为企业*i*在特征*j*的具体类别*m*上招聘人数的权重；
- q_{ijm} 为企业*i*在特征*j*的具体类别*m*上招聘人数的算术平均；
- $\sum_m \frac{n_{ijm}}{N_i} * q_{ijm}$ 则为企业*i*在特征*j*上招聘人数的加权平均结果，并对加权招聘人数做加一取对数的处理。





1. 指数构建方法（续）

b) 总指数构建

总指数的构建过程即将三个不同维度的二级指数降维到一级指数。具体过程参考郭峰等（2020）使用变异系数法来获取不同二级指数的权重。即对每个指标计算变异系数（标准差 σ_j 除以平均数 $\overline{Index_j}$ ），再在同一指标内部求相对比重，具体如下：

$$weight_{ij} = \frac{\frac{\sigma_j}{\overline{Index_j}}}{\sum_j \frac{\sigma_j}{\overline{Index_j}}}$$

总指数*则为二级指数的加权平均结果：

$$TIndex_i = \sum_j index_{ij} * weight_j$$

*注：

1. 其中，招聘时间的种类数即为企业在全年进行招聘的月份数。
2. 指数参考文献：郭峰, 王靖一, 王芳等. 测度中国数字普惠金融发展: 指数编制与空间特征[J]. 经济学(季刊), 2020, 19(04): 1401-1418. DOI: 10. 13821/j. cnki. ceq. 2020. 03. 12.

2. 指数计算结果

a) 指数综合结果

根据计算，成都国企招聘活跃度排名如下：

排名	一级国企名称	招聘活跃度指数
1	成都产业投资集团有限公司	25.71
2	中国东方电气集团有限公司	23.55
3	华润集团四川区域公司	21.95
4	四川省港航投资集团有限责任公司	21.40
5	成都交子金融控股集团有限公司	20.87
6	四川发展(控股)有限责任公司	19.24
7	四川华西集团有限公司	19.03
8	成都交通投资集团有限公司	18.41
9	成都市公共交通集团有限公司	18.37
10	四川省投资集团有限责任公司	15.62
11	成都益民投资集团有限公司	15.28
12	成都高新投资集团有限公司	14.98
13	中铁八局集团有限公司	14.80
14	成都香城投资集团有限公司	13.63
15	四川省能源投资集团有限责任公司	12.78
16	成都传媒集团	12.65
17	成都轨道交通集团有限公司	12.14
18	四川航空集团公司	12.01
19	四川金融控股集团有限公司	10.64
20	四川省国有资产经营投资管理有限责任公司	10.28
21	四川省旅游投资集团有限责任公司	9.91
22	四川省产业振兴发展投资基金有限公司	9.57
23	中国铁塔股份有限公司四川省分公司	7.96
24	国机重型装备集团股份有限公司	7.24
25	成都城建投资管理集团有限责任公司	7.13
26	成都航空有限公司	6.76
27	中国邮政集团公司四川省分公司	6.51
28	成都设计咨询集团有限公司	6.12
29	四川省国有资产投资管理有限责任公司	6.11
30	四川省建筑设计研究院	6.04
31	成都锦江投资集团有限公司	5.52
32	成都环境投资集团有限公司	5.48
33	成都陆港枢纽投资发展集团有限公司	5.28
34	中国化学工程第七建设有限公司	5.02
35	中国国际航空股份有限公司西南分公司	4.94
36	成都银行股份有限公司	4.55
37	成都市文化旅游发展集团有限责任公司	4.48
38	四川省盐业总公司	4.44
39	中国石油四川销售分公司	4.38
40	成都天府新区投资集团有限公司	4.10
41	中国电建集团成都勘测设计研究院有限公司	3.77
42	成都天府国际生物城发展集团有限公司	3.66
43	中国电建水电开发有限公司	3.54

2. 指数计算结果

a) 指数综合结果（续）

排名 (续)	一级国企名称 (续)	招聘活跃度 (续)
43	中国石油西南油气田分公司	3.54
43	中国电建水电开发有限公司	3.54
45	四川省商业投资集团有限责任公司	3.49
46	成都兴城投资集团有限公司	3.35
47	成都市峰岭投资集团有限公司	3.30
48	国家电投集团四川电力有限公司	3.29
49	四川富润企业重组投资有限责任公司	3.12
50	成都蒲江发展集团有限公司	3.04
51	中国石油四川石化有限责任公司	3.03
52	成都西盛投资集团有限公司	2.71
53	中铁二局集团有限公司	2.69
54	中国长江三峡集团有限公司四川地区党委	2.67
55	成都农村商业银行股份有限公司	2.66
56	中国华电集团公司四川分公司	2.47
57	中国联合网络通信有限公司四川省分公司	2.23
58	四川省交通投资集团有限责任公司	2.16
59	成都国际商贸城功能区建设发展有限公司	2.07
60	中国电子科技集团公司第二十九研究所	2.01
61	西南化工研究设计院有限公司	1.99
62	中国建筑西南设计研究院有限公司	1.79
63	中国建筑西南勘察设计院有限公司	1.77
64	四川中烟工业有限责任公司	1.73
65	中国电子科技网络信息安全有限公司	1.61
65	成都酒业集团有限公司	1.61
67	中国移动通信集团四川有限公司	1.51
67	四川电力设计咨询有限责任公司	1.51
69	中蓝晨光化工研究设计院有限公司	1.48
69	中国电子科技集团公司第十研究所	1.48
69	中国电力工程顾问集团西南电力设计院有限公司	1.48
72	国网四川省电力公司	1.39
72	四川省机场集团有限公司	1.39
72	成都经开国投集团有限公司	1.39
75	成都市金牛国有资产投资经营管理有限公司	1.29
76	中国水利水电第七工程局有限公司	1.22
77	成都市都江堰城市经营集团有限公司	1.19
78	锦泰财产保险股份有限公司	1.10
78	成都市水美乡村发展有限公司	1.10
80	中冶成都勘察研究总院有限公司	0.98
81	中国物流有限公司成都分公司	0.69
81	中国石油天然气股份有限公司四川销售分公司	0.69
81	四川省煤炭产业集团公司	0.69
81	四川省矿业投资集团有限责任公司	0.69

表7：成都国企招聘活跃度

招聘活跃度最高的为市属国企成都产业投资集团有限公司，在五个月中对于四类岗位方向及四类岗位级别均有岗位发布，且一次性招聘人数较多，最多一次招聘人数达90人。成都产投改组成立于2017年12月，是市政府出资设立的国有独资公司，五年以来累计完成投资近900亿元，主导实施了未来科技城未来智造示范区、天府数智谷、成都国盾融合创新中心等一批产业载体项目。



2. 指数计算结果

a) 指数综合结果（续）

排名第二的是在川央企中国东方电气集团有限公司，从招聘时间来看，2022全年12个月中，东方电气仅在2月没有发布招聘信息，其余月份均有岗位机会放出；从职业方向来看，四类职业方向（综合管理类、法务财务类、投融资类以及其他类）均有活跃招聘；从四类岗位级别（高级、中层、基层管理级以及校招或专员）来看，除中层管理级外，东方电气均有岗位放出，且以校招或专员为主。1月份东方电气在其他类岗位上一次性招聘近百人，涉及电气类、计算机类、生物化学等多专业的技术人员。东方电气创立于1958年，是中央管理的涉及国家安全和国民经济命脉的国有重要骨干企业，为我国提供了大约三分之一的能源装备，是全球最大的能源装备制造企业集团之一。



排名第三到五名的是在川央企华润集团四川区域公司，省属国企四川省港航投资集团有限责任公司及市属国企成都交子金融控股集团有限公司。

华润全年中有11个月均发布了招聘信息，涵盖四类职业方向及四类岗位级别，平均每次招聘人数约在2~3人左右。华润旗下华润零售、啤酒、燃气、商业地产、制药和医疗等经营规模在全国位居前列。电力、水泥业务的经营业绩、经营效率在行业中表现突出。华润置地是中国内地实力雄厚的综合地产开发商之一。雪花、怡宝、华润万家、万象城、999、双鹤、东阿阿胶、江中等是享誉全国的知名品牌。华润集团四川区域公司的主要具体招聘单位包括华润置地有限公司、华润雪花啤酒（四川）有限责任公司、华润万象生活及华润信托等。



2. 指数计算结果

四川省港航投资集团有限责任公司在每个月均有招聘，平均每次招聘人数约在1~2人水平，同样涵盖四类职业方向及四类岗位级别。四川省港航投资集团有限责任公司作为省管一级国有资本投资公司，于2019年9月29日揭牌成立，现有总资产约650余亿元、控股企业140余家、员工约4000余人。四川港投集团主要从事港口航道建设运营、现代综合物流贸易投资运营、临港沿江现代产业投资运营及产融投资。与华润类似，四川港投集团旗下子公司较多故招聘机会较多，主要具体招聘单位包括四川省港航投资集团有限责任公司总部、四川省交通运输集团有限责任公司、四川陆海云港发展集团有限公司及四川港投博雅产融投资有限公司等。



成都交子金融控股集团有限公司全年有7个月发布了岗位信息，其余情况与华润类似。成都交子金控集团是2008年10月成立的市属金融资本投资运营公司，是市委、市政府建设西部金融中心的支撑平台、整合布局金融资源的运营平台和化解地方金融风险的稳定平台。交子金控集团注册资本100亿元，构建了以“金融服务为主干，金融科技为特色，资产管理为支撑”的三大业务板块，通过设立二级管控平台，搭建“8+3+2”管理架构（8家二级集团，3家专业公司，2家并表金融机构），投资及业务范围覆盖银行、保险、证券、资产管理、融资担保、再担保、小额贷款、融资租赁、区块链、供应链金融、保理、典当、产业基金、创业投资、金融载体建设、地方要素市场、第三方支付、大数据和征信服务等领域。其在五月份一个月内累计放出岗位达100个，招聘单位包括但不限于成都交子金控股权投资（集团）有限公司、成都金融梦工场投资管理有限公司、成都交子数字金融投资集团有限公司及成都交子新兴金融投资集团股份有限公司等。



活跃度最低的五家企业活跃度相等，均只在2022年进行了一次招聘，且只招一人，机会较少。

2. 指数计算结果

a) 指数综合结果（续）

在综合招聘活跃度中，各级别企业占比如下：

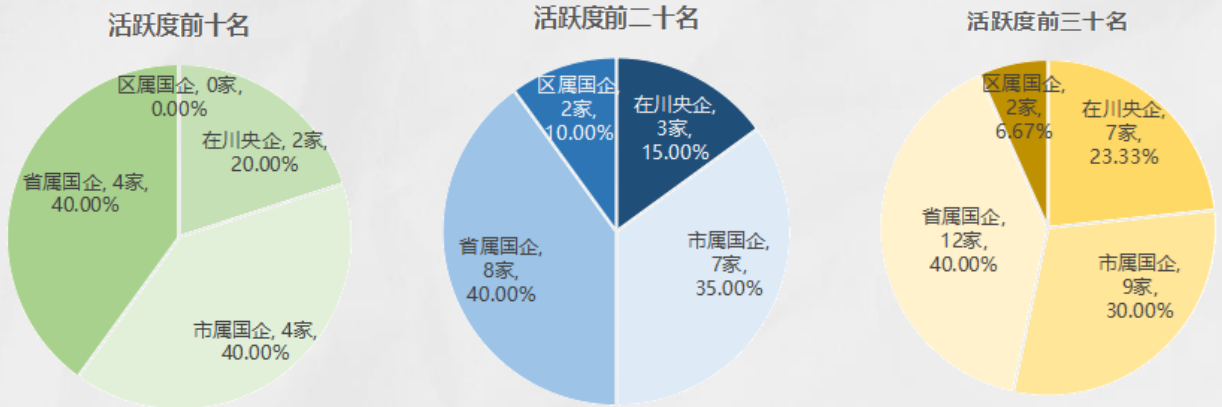


图1：活跃度分布情况

在川央企总数在本次指数所涵盖的85家国企中共占比42.4%，但上图中可见，活跃度靠前的在川央企仅占比15.0%~23.3%，充分说明省属国企、市属国企活跃度相对优于在川央企，承担了更大的市场化招聘责任，而招聘活跃度靠前的区属国企最多仅为10%。由此可见，成都国企中省属、市属国企招聘较为活跃，区属国企招聘公开程度和活跃程度还有待进一步提升。

在川央企企业名称	排序	活跃度指数	在川央企企业名称	排序	活跃度指数
中国东方电气集团有限公司	1	23.6	中国联合网络通信有限公司四川省分公司	19	2.2
华润集团四川区域公司	2	21.9	中国电子科技集团公司第二十九研究所	20	2.0
中铁八局集团有限公司	3	14.8	西南化工研究设计院有限公司	21	2.0
中国铁塔股份有限公司四川省分公司	4	8.0	中国建筑西南设计研究院有限公司	22	1.8
国机重型装备集团股份有限公司	5	7.2	中国建筑西南勘察设计研究院有限公司	23	1.8
成都航空有限公司	6	6.8	四川中烟工业有限责任公司	24	1.7
中国邮政集团公司四川省分公司	7	6.5	中国电子科技网络信息安全有限公司	25	1.6
中国化学工程第七建设有限公司	8	5.0	中国移动通信集团四川有限公司	26	1.5
中国国际航空股份有限公司西南分公司	9	4.9	四川电力设计咨询有限责任公司	27	1.5
中国石油四川销售分公司	10	4.4	中国电子科技集团公司第十研究所	28	1.5
中国电建集团成都勘测设计研究院有限公司	11	3.8	中国电力工程顾问集团西南电力设计院有限公司	29	1.5
中国电建水电开发有限公司	12	3.5	中蓝晨光化工研究设计院有限公司	30	1.5
中国石油西南油气田分公司	13	3.5	国网四川省电力公司	31	1.4
国家电投集团四川电力有限公司	14	3.3	中国水利水电第七工程局有限公司	32	1.2
中国石油四川石化有限责任公司	15	3.0	国家电网四川省电力公司	33	1.2
中铁二局集团有限公司	16	2.7	中冶成都勘察研究总院有限公司	34	1.0
中国长江三峡集团有限公司四川地区党委	17	2.7	中国物流有限公司成都分公司	35	0.7
中国华电集团公司四川分公司	18	2.5	中国石油天然气股份有限公司四川销售分公司	36	0.7

表8：在川央企活跃度指数

2. 指数计算结果

a) 指数综合结果（续）

下表为省属国企的活跃度指数：

省属国企名称	排序	活跃度指数	省属国企名称	排序	活跃度指数
四川省港航投资集团有限责任公司	1	21.4	四川省国有资产投资管理有限责任公司	11	6.1
四川发展(控股)有限责任公司	2	19.2	四川省建筑设计研究院	12	6.0
四川华西集团有限公司	3	19.0	四川省盐业总公司	13	4.4
四川省投资集团有限责任公司	4	15.6	四川省商业投资集团有限责任公司	14	3.5
四川省能源投资集团有限责任公司	5	12.8	四川富润企业重组投资有限责任公司	15	3.1
四川航空集团公司	6	12.0	四川省交通投资集团有限责任公司	16	2.2
四川金融控股集团有限公司	7	10.6	四川省机场集团有限公司	17	1.4
四川省国有资产经营投资管理有限责任公司	8	10.3	四川省煤炭产业集团公司	18	0.7
四川省旅游投资集团有限责任公司	9	9.9	四川省矿业投资集团有限责任公司	19	0.7
四川省产业振兴发展投资基金有限公司	10	9.6			

表9：省属国企活跃度指数

下表为市属国企的活跃度指数：

市属国企名称	排序	活跃度指数	市属国企名称	排序	活跃度指数
成都产业投资集团有限公司	1	25.7	成都设计咨询集团有限公司	9	6.1
成都交子金融控股集团有限公司	2	20.9	成都环境投资集团有限公司	10	5.5
成都交通投资集团有限公司	3	18.4	成都银行股份有限公司	11	4.6
成都市公共交通集团有限公司	4	18.4	成都市文化旅游发展集团有限责任公司	12	4.5
成都益民投资集团有限公司	5	15.3	成都兴城投资集团有限公司	13	3.3
成都传媒集团	6	12.6	成都农村商业银行股份有限公司	14	2.7
成都轨道交通集团有限公司	7	12.1	锦泰财产保险股份有限公司	15	1.1
成都城建投资管理集团有限责任公司	8	7.1			

表10：市属国企活跃度指数

下表为区属国企的活跃度指数：

区属国企名称	排序	活跃度指数	区属国企名称	排序	活跃度指数
成都高新投资集团有限公司	1	15.0	成都西盛投资集团有限公司	9	2.7
成都香城投资集团有限公司	2	13.6	成都国际商贸城功能区建设发展有限公司	10	2.1
成都浦江投资集团有限公司	3	5.5	成都酒业集团有限公司	11	1.6
成都陆港枢纽投资发展集团有限公司	4	5.3	成都经开国投集团有限公司	12	1.4
成都天府新区投资集团有限公司	5	4.1	成都市金牛国有资产投资管理集团有限公司	13	1.3
成都天府国际生物城发展集团有限公司	6	3.7	成都市都江堰城市经营集团有限公司	14	1.2
成都市峨岭投资集团有限公司	7	3.3	成都市水美乡村发展有限公司	15	1.1
成都蒲江发展集团有限公司	8	3.0			

表11：区属国企活跃度指数

2. 指数计算结果

b) 单项指标-招聘时间

招聘时间指标体现了企业在2022年全年各个月份的招聘活跃程度，招聘时间指标活跃度越高，证明其在2022年招聘时间的连续性越好。按照招聘时间进行单项计算的招聘活跃度指数排名如下：

招聘时间排名	一级国企名称	招聘时间分指数
1	中国东方电气集团有限公司	38.83
2	四川省港航投资集团有限责任公司	35.41
3	成都产业投资集团有限公司	34.96
4	华润集团四川区域公司	33.04
5	成都交通投资集团有限公司	30.03
6	成都交子金融控股集团有限公司	29.72
7	四川发展(控股)有限责任公司	28.62
8	四川华西集团有限公司	26.72
9	成都市公共交通集团有限公司	24.95
10	四川省投资集团有限责任公司	21.36
11	成都益民投资集团有限公司	19.74
12	成都香城投资集团有限公司	17.47
13	成都高新投资集团有限公司	16.63
14	四川航空集团公司	14.72
15	成都传媒集团	14.33
16	成都轨道交通集团有限公司	13.33
17	中铁八局集团有限公司	13.22
18	四川省旅游投资集团有限责任公司	13.18
19	四川省能源投资集团有限责任公司	13.15
20	四川省国有资产经营投资管理有限责任公司	12.24
21	四川金融控股集团有限公司	11.08
22	国机重型装备集团股份有限公司	10.53
23	四川省产业振兴发展投资基金有限公司	10.35
24	中国铁塔股份有限公司四川省分公司	9.73
25	成都航空有限公司	8.83
26	四川省建筑设计研究院	8.24
27	成都设计咨询集团有限公司	7.41
28	中国国际航空股份有限公司西南分公司	7.07
29	中国邮政集团公司四川省分公司	6.52
30	成都城建投资管理集团有限责任公司	6.47
31	成都滨江投资集团有限公司	6.21
32	四川省国有资产投资管理有限责任公司	6.09
33	中国石油四川销售分公司	6.09
34	中国化学工程第七建设有限公司	5.80
35	成都环境投资集团有限公司	5.61
36	成都陆港枢纽投资发展集团有限公司	5.08
37	成都市文化旅游发展集团有限责任公司	4.67
38	中国电建集团成都勘测设计研究院有限公司	4.58
39	成都银行股份有限公司	4.55
40	中国石油四川石化有限责任公司	4.03
41	四川富润企业重组投资有限责任公司	3.92
42	成都天府国际生物城发展集团有限公司	3.66
43	中国石油西南油气田分公司	3.54

2. 指数计算结果

b) 单项指标-招聘时间（续）

招聘时间排名（续）	一级国企名称（续）	时间分指数（续）
43	中国电建水电开发有限公司	3.54
45	四川省商业投资集团有限责任公司	3.30
46	成都市峡岭投资集团有限公司	3.30
47	成都天府新区投资集团有限公司	3.18
48	四川省盐业总公司	3.14
49	成都兴城投资集团有限公司	2.96
50	成都西盛投资集团有限公司	2.77
50	国家电投集团四川电力有限公司	2.77
52	中国长江三峡集团有限公司四川地区党委	2.67
53	中国电子科技集团公司第二十九研究所	2.53
54	中铁二局集团有限公司	2.30
55	中国联合网络通信有限公司四川省分公司	2.23
56	中国建筑西南设计研究院有限公司	2.22
57	成都国际商贸城功能区建设发展有限公司	2.20
57	中国建筑西南勘察设计研究院有限公司	2.20
57	西南化工研究设计院有限公司	2.20
60	成都浦江发展集团有限公司	2.08
61	中国华电集团公司四川分公司	1.95
61	成都农村商业银行股份有限公司	1.95
63	四川省交通投资集团有限责任公司	1.79
64	四川中烟工业有限责任公司	1.73
65	中国电子科技网络信息安全有限公司	1.61
65	成都酒业集团有限公司	1.61
67	中国移动通信集团四川有限公司	1.51
67	四川电力设计咨询有限责任公司	1.51
69	中蓝晨光化工研究设计院有限公司	1.48
69	中国电子科技集团公司第十研究所	1.48
69	中国电力工程顾问集团西南电力设计院有限公司	1.48
72	国网四川省电力公司	1.39
72	成都市金牛国有资产投资经营管理有限公司	1.39
72	四川省机场集团有限公司	1.39
72	成都经开国投集团有限公司	1.39
76	中国水利水电第七工程局有限公司	1.22
77	成都市都江堰城市经营集团有限公司	1.19
78	锦泰财产保险股份有限公司	1.10
78	成都市水美乡村发展有限公司	1.10
80	中冶成都勘察研究总院有限公司	0.98
81	中国物流有限公司成都分公司	0.69
81	中国石油天然气股份有限公司四川销售分公司	0.69
81	四川省煤炭产业集团公司	0.69
81	四川省矿业投资集团有限责任公司	0.69

表12：单项指标-招聘时间活跃度指数

在招聘时间单项指标中排名前五的公司与综合指标排名基本相同，中国东方电气集团有限公司全年有11个月进行了招聘，且年均招聘8~9人；四川省港航投资集团有限责任公司虽单次招聘人数较少，但其在每个月均有招聘，岗位放出时间的连续性高。成都产业投资集团有限公司虽只在5个月进行了招聘但平均招聘的人数多，约为6~7人。华润与东方电气的情况类似，平均每次招聘人数约在2~3人左右。成都交通投资集团有限公司在单项指标中排名第五，主要系其下属子公司较多，导致其在每个月都有工作机会放出，单次招聘约为2人左右。

2. 指数计算结果

c) 单项指标-职业方向

职业方向指标体现了企业对不同背景及专业人才的需求度，职业方向指标活跃度越高，证明其对不同职业方向（综合管理类、法务财务类、投融资类以及其他类）均有需求，且招聘人数越多。职业方向的招聘活跃度排名如下：

职业方向排名	一级国企名称	职业方向分指数
1	成都产业投资集团有限公司	21.25
2	中国东方电气集团有限公司	18.93
3	中铁八局集团有限公司	18.15
4	华润集团四川区域公司	17.10
5	成都交子金融控股集团有限公司	15.89
6	成都市公共交通集团有限公司	15.86
7	四川省港航投资集团有限责任公司	15.41
8	成都香城投资集团有限公司	15.35
9	四川华西集团有限公司	15.24
10	四川发展(控股)有限责任公司	15.10
11	成都高新投资集团有限公司	14.70
12	成都交通投资集团有限公司	14.70
13	成都益民投资集团有限公司	12.98
14	四川省能源投资集团有限责任公司	12.69
15	四川省投资集团有限责任公司	12.09
16	成都传媒集团	11.93
17	成都轨道交通集团有限公司	11.22
18	四川金融控股集团有限公司	10.90
19	四川航空集团公司	10.47
20	中国铁塔股份有限公司四川省分公司	10.28
21	四川省国有资产经营投资管理有限责任公司	10.14
22	四川省旅游投资集团有限责任公司	9.34
23	四川省产业振兴发展投资基金有限公司	9.10
24	成都航空有限公司	8.12
25	四川省国有资产投资管理有限责任公司	7.56
26	成都前江投资集团有限公司	6.83
27	四川省建筑设计研究院	6.69
28	四川省盐业总公司	6.64
29	成都城建投资管理集团有限责任公司	6.64
30	中国邮政集团公司四川省分公司	6.50
31	国机重型装备集团股份有限公司	5.95
32	成都环境投资集团有限公司	5.93
33	成都陆港枢纽投资发展集团有限公司	5.23
34	中国化学工程第七建设有限公司	5.14
35	成都设计咨询集团有限公司	4.94
36	中国电建集团成都勘测设计研究院有限公司	4.74
37	成都银行股份有限公司	4.55
38	成都天府新区投资集团有限公司	4.53
39	成都市文化旅游发展集团有限责任公司	4.16
40	中国国际航空股份有限公司西南分公司	4.11
41	成都蒲江发展集团有限公司	3.84
42	中国石油四川销售分公司	3.71
43	成都天府国际生物城发展集团有限公司	3.66

2. 指数计算结果

c) 单项指标-职业方向 (续)

职业方向排名 (续)	一级国企名称 (续)	职业方向分数 (续)
44	四川富润企业重组投资有限责任公司	3.61
45	中国石油西南油气田分公司	3.54
45	中国电建水电开发有限公司	3.54
47	成都兴城投资集团有限公司	3.50
48	中国华电集团公司四川分公司	3.35
49	成都市峡岭投资集团有限公司	3.30
50	成都农村商业银行股份有限公司	3.08
51	四川省商业投资集团有限责任公司	3.05
52	四川省交通投资集团有限责任公司	2.77
52	国家电投集团四川电力有限公司	2.77
54	中国长江三峡集团有限公司四川地区党委	2.67
55	中国石油四川石化有限责任公司	2.64
56	成都西盛投资集团有限公司	2.60
57	成都国际商贸城功能区建设发展有限公司	2.41
58	中铁二局集团有限公司	2.30
59	中国联合网络通信有限公司四川省分公司	2.23
60	西南化工研究设计院有限公司	2.20
61	中国电子科技集团公司第二十九研究所	1.80
62	四川中烟工业有限责任公司	1.73
63	中国建筑西南设计研究院有限公司	1.62
64	中国电子科技网络信息安全有限公司	1.61
64	中国建筑西南勘察设计研究院有限公司	1.61
64	成都酒业集团有限公司	1.61
67	中国移动通信集团四川有限公司	1.51
67	四川电力设计咨询有限责任公司	1.51
69	中蓝晨光化工研究设计院有限公司	1.48
69	中国电子科技集团公司第十研究所	1.48
69	中国电力工程顾问集团西南电力设计院有限公司	1.48
72	国网四川省电力公司	1.39
72	成都市金牛国有资产投资经营管理有限公司	1.39
72	四川省机场集团有限公司	1.39
72	成都经开国投集团有限公司	1.39
76	中国水利水电第七工程局有限公司	1.22
77	成都市都江堰城市经营集团有限公司	1.19
78	锦泰财产保险股份有限公司	1.10
78	成都市水美乡村发展有限公司	1.10
80	中冶成都勘察研究总院有限公司	0.98
81	中国物流有限公司成都分公司	0.69
81	中国石油天然气股份有限公司四川销售分公司	0.69
81	四川省煤炭产业集团公司	0.69
81	四川省矿业投资集团有限责任公司	0.69

表13: 单项指标-职业方向活跃度指数

在职业方向单项指标中排名前五的公司与综合指标排名基本相同，主要原因是该类企业招聘岗位方向范围广且数量多。其中与综合指标排名不同的是中铁八局集团有限公司替代了原排名前五的四川省港航投资集团有限责任公司，主要系中铁八局由于招聘总人数较多，故该单项指标的排名靠前。

2. 指数计算结果

d) 单项指标-岗位级别

岗位级别指标体现了企业对低中高层次人才的需求广度，岗位级别指标活跃度越高，证明其对不同层次的人才（高级、中层、基层管理级以及校招或专员）的需求越丰富，不仅只面向应届毕业生或工作经验较少的人群，对有自身经验的人才亦有需求，且对各级别岗位的招聘需求越大。岗位级别的招聘活跃度招聘排名如下：

岗位级别排名	一级国企名称	岗位级别分指数
1	成都产业投资集团有限公司	23.00
2	成都交子金融控股集团有限公司	19.03
3	华润集团四川区域公司	18.16
4	四川华西集团有限公司	16.87
5	四川省港航投资集团有限责任公司	16.46
6	中国东方电气集团有限公司	16.11
7	四川发展(控股)有限责任公司	16.08
8	成都市公共交通集团有限公司	15.72
9	四川省投资集团有限责任公司	14.75
10	成都益民投资集团有限公司	14.13
11	成都高新投资集团有限公司	13.95
12	成都交通投资集团有限公司	12.97
13	四川省能源投资集团有限责任公司	12.59
14	中铁八局集团有限公司	12.49
15	成都轨道交通集团有限公司	12.17
16	成都传媒集团	12.05
17	四川航空集团公司	11.45
18	四川金融控股集团有限公司	10.00
19	四川省产业振兴发展投资基金有限公司	9.45
20	四川省国有资产经营投资管理有限责任公司	8.85
21	成都香城投资集团有限公司	8.68
22	成都城建投资管理集团有限责任公司	8.20
23	四川省旅游投资集团有限责任公司	7.87
24	中国邮政集团公司四川省分公司	6.52
25	成都设计咨询集团有限公司	6.35
26	国机重型装备集团股份有限公司	5.95
27	成都陆港枢纽投资发展集团有限公司	5.51
28	成都环境投资集团有限公司	4.91
29	成都市文化旅游发展集团有限责任公司	4.67
30	四川省国有资产投资管理有限责任公司	4.55
31	成都银行股份有限公司	4.55
32	成都天府新区投资集团有限公司	4.38
33	国家电投集团四川电力有限公司	4.28
34	中国化学工程第七建设有限公司	4.26
35	四川省商业投资集团有限责任公司	4.12
36	中国国际航空股份有限公司西南分公司	4.11
37	中国铁塔股份有限公司四川省分公司	4.03
38	中国石油四川销售分公司	3.71
39	成都天府国际生物城发展集团有限公司	3.66

2. 指数计算结果

d) 单项指标-岗位级别（续）

岗位级别排名（续）	一级国企名称（续）	岗位级别分指数（续）
40	成都航空有限公司	3.61
41	成都浦江投资集团有限公司	3.56
42	四川省建筑设计研究院	3.54
43	中国石油西南油气田分公司	3.54
43	中国电建水电开发有限公司	3.54
45	成都兴城投资集团有限公司	3.49
46	中铁二局集团有限公司	3.41
47	成都市峨岭投资集团有限公司	3.30
48	四川省盐业总公司	3.14
49	成都蒲江发展集团有限公司	2.96
50	成都西盛投资集团有限公司	2.77
50	成都农村商业银行股份有限公司	2.77
52	中国长江三峡集团有限公司四川地区党委	2.67
53	中国石油四川石化有限责任公司	2.64
54	中国联合网络通信有限公司四川省分公司	2.23
55	中国电建集团成都勘测设计研究院有限公司	2.08
56	中国华电集团公司四川分公司	1.95
56	四川富润企业重组投资有限责任公司	1.95
58	中国电子科技集团公司第二十九研究所	1.80
59	四川省交通投资集团有限责任公司	1.79
60	四川中烟工业有限责任公司	1.73
61	中国建筑西南设计研究院有限公司	1.62
62	成都国际商贸城功能区建设发展有限公司	1.61
62	中国电子科技网络信息安全有限公司	1.61
62	中国建筑西南勘察设计院有限公司	1.61
62	西南化工研究设计院有限公司	1.61
62	成都酒业集团有限公司	1.61
67	中国移动通信集团四川有限公司	1.51
67	四川电力设计咨询有限责任公司	1.51
69	中蓝晨光化工研究设计院有限公司	1.48
69	中国电子科技集团公司第十研究所	1.48
69	中国电力工程顾问集团西南电力设计院有限公司	1.48
72	国网四川省电力公司	1.39
72	四川省机场集团有限公司	1.39
72	成都经开国投集团有限公司	1.39
75	中国水利水电第七工程局有限公司	1.22
76	成都市都江堰城市经营集团有限公司	1.19
77	成都市金牛国有资产投资经营管理有限公司	1.10
77	锦泰财产保险股份有限公司	1.10
77	成都市水美乡村发展有限公司	1.10
80	中冶成都勘察研究总院有限公司	0.98
81	中国物流有限公司成都分公司	0.69
81	中国石油天然气股份有限公司四川销售分公司	0.69
81	四川省煤炭产业集团公司	0.69
81	四川省矿业投资集团有限责任公司	0.69

表14：单项指标-岗位级别活跃度指数

除四川华西集团有限公司代替了中国东方电气集团有限公司外，岗位级别单项指标排名前五的公司与综合指标排名基本一致。四川华西在四类岗位级别上均有招聘，结构相对东方电气更加均匀，专员或校招（74.0%）、基层管理级（10.6%）、中层管理级（14.6%）及高级管理级（0.8%），东方电气在中级管理层上没有招聘信息放出，且结构相对集中在专员或校招（97.5%）上。



由于中国铁路成都局集团有限公司在数据平台中所记录的两次招聘人数均超过200名，远超其余岗位的平均招聘人数4人，为保证指数结果的可比性，我们提前删除了中国铁路成都局集团有限公司在2022年1月和12月的两次招聘记录。

- 其在2022年1月为2022年度招聘高校毕业生，计划招聘206人，主要面向普通高等院校本科及以上学历毕业生，岗位主要为生产或操作技能岗位，工作单位包括成都机务段、重庆机务段等多个地点，专业要求多面向交通运输、电气工程及其自动化、车辆工程、机械工程、能源与动力工程、土木工程等多个工科类学科。
- 2022年12月的招聘为2023年度招聘高校毕业生，计划招聘2241人，招聘岗位均为铁路运输生产一线操作技能岗位，其余信息与1月的招聘类似。

CHENGDU DONG RAILWAY STATION

05

核心发现

05

核心发现

随着成都经济的迅速发展，成都借助“成渝双城经济圈建设”的历史性机遇，一跃成为我国新一线强城市，在全国各重点城市广受好评，大量人才从一线或其他二线城市涌向成都。本报告通过对成都产业结构就业结构、国企情况及国企招聘数据的持续记录，研发推出了一个衡量国企招聘活跃程度的指数。

指数作为全国首个专门关注国企招聘活跃程度的指数，不仅将为成都求职者提供就业参考，消除求职信息差和引导就业，还将能够为人社部门制定就业政策决策提供参照，为国资部门进行国企人事改革提供指数依据，为经济发展部门制定相关政策提供参考信息。

在研究过程中，我们同时发现了一些成都当前产业和就业等的相关问题，在此我们将上述发现进行总结，以期能为政府部门提供决策依据，以不断促进成都就业环境改善和产业结构优化。

1. 成都国企招聘特征



（1）从招聘级别看，成都国企招聘数量中管理人员和普通专员需求呈“三七开”比例

成都国企招聘中专员和校招级岗位占比为69.7%，基层中层及高层管理共占30.3%。校招需求和基础岗位需求是成都国企的核心需求，管理岗位需求是重要需求。按照一般规律而言，管理工作人员比例应在10%-20%之间，此数据显示成都在快速发展中对管理人员的需求量增加明显。值得一提的是，其中在川央企、省属国企、市属国企对管理人员需求均超过了20%，区属国企则在20%以下。



（2）从招聘时间看，国企整体招聘时间较为均匀，区属国企集中在春秋两季，招聘周期长

成都国企招聘的时间分布均匀，在川央企、省属国企、市属国企每个季度招聘数量均在20%以上，但区属国企招聘集中在第四季度和第一季度，即秋冬两季招聘特征明显。同时，经观察成都国企招聘还存在周期长的问题，因成都优质企业以国企为主，因此在吸纳优质人才上有着非常重要的作用。但国企因体制机制和流程问题，导致整体招聘周期为1-3个月，求职者从投递简历到收到offer时间长，导致企业无法快速锁定优质人才，不利于吸纳优质人才，特别是吸纳其他城市流动过来的优质人才。



（3）从招聘数量来看，省属和市属国企是成都招聘主力军，区属国企吸纳就业能力不突出

成都国企招聘岗位主要以在川央企（18.4%）、省属国企（36.4%）、市属国企（33.3%）为主，省属和市属国企招聘岗位数量占整体数量的7成，在成都国企吸纳就业力量中占据主导地位。占国企数量5成的区属国企中仅有不足10%的区属国企可被观测到招聘数据，且岗位数量仅占总量的11.9%。大量区属国企无法释放岗位，吸纳就业能力不突出。同时，占招聘企业数量比例达43%的在川央企，招聘数量却仅占18.4%，说明释放岗位少、招聘人数低，对就业的贡献不够充分。



（4）从招聘岗位类型来看，财会法务、综合管理及投融资类岗位占据半壁江山

国企因其功能型和竞争型的定位，在成都集中体现为投融资平台、产业投资、实业等三大类企业，在整体岗位供应量中对财会法务、综合管理和投融资的需求（52.4%）超过了其他类岗位。分级别来看，所有国企的其他类岗位均占据一半左右的数量，在川央企因大量公司为实业类公司因此其他类需求最多（63.7%）超过了自身需求的一半以上，而省属、市属、区属国企则主要为平台公司和投资公司，因此其他类岗位数量均占比在50%左右，且整体呈现为省属国企（36.4%）需求小于市属国企（48.7%）小于区属国企50.9%，这表明越是级别高的国企对岗位的需求越明确，这与其平台公司定位相符。

2. 成都的产业、企业和就业



(1) 成都产业以二三产业特别是第三产业为核心支撑，但产业优势不突出

成都市第三产业占GDP比重达66%，但核心产业缺失，社零、金融、信息技术等产业目前居于核心地位，整体优势却并不突出、不明显。如金融行业虽有金融科技特色及主要公司，但规模小，仍以传统银行业为主；信息技术产业，虽已建立产业园，但仍以技术外包或大型技术企业分部为主，缺乏总部和龙头企业。同时，成都本土世界500强企业仅3家，样本及案例太少，很难对本地企业的发展与创新起到指导与示范作用。



(2) 成都企业主体数量众多，但企业整体不强，国企招聘不活跃

成都企业主体超300万家，居副省级城市第2，但规上企业2021年营收为1.65万亿，在GDP总额排名第7的情况下，规上企业未进入前10，仍远低于排名12的杭州的1.93万亿。成都市场主体数量多，规模效应强，因此在吸纳就业上主要以小公司为主。国企共计306家，2022年可观测的招聘国企数量仅为80多家，占比不足3成，不利于吸引和培育优质人才，人才发展路径不够通畅。



(3) 成都本土人才资源丰富，但中高级岗位缺失严重，特别是让成都没有失业的本科和硕士生正成为成都解决就业问题的关键

成都人力资源丰富，全市每10万人中拥有大学以上文化程度人口数量是全国平均水平的1.65倍，但成都整体就业需求中对于本科生和硕士生需求的岗位数量较低，求职压力大，2021年数据显示求人倍率仅为0.5，而专科学历岗位则为2，远高于本科生和硕士生。成都产业发展程度不高，对高层次人才的需求受到抑制，解决成都高层次人才就业问题是解决成都就业问题的关键。



(4) 成都民营经济贡献突出，但吸纳就业能力不足

成都民营经济GDP和就业占比均过半，贡献税收收入超过6成，但人均收入远低于非私营单位。民营经济在中国经济中有“56789”的支撑做用，在非市场配置下的城市，资源分配不合理，难以发挥其促进经济，提升其吸纳就业的功能。

鉴于成都国企在成都经济领域的支配地位，我们相信上述问题也将同时存在于其他所有非一线的资源配置城市中。

国有企业改革一直被认为是一个世界性难题，但从人力角度观察，省属国企和市属国企的招聘时间、岗位需求及信息可获得性已经接近或者超过了市场化标杆的央企。

我们期待着在成都的国企提升效率和经营效益的同时，能够持续赋能成都岗位就业市场，提供更多优质岗位，改善成都的就业环境和就业结构。



最后我们再次声明，本指数虽由团队深度研究和挖掘投放在成都的国企招聘数据，同时通过参考各类资料对成都产业和人才状况进行了摸底调查，但限于信息可获得性和公开性问题，内容难免有失误之处，敬请各位专家、读者批评指正。



06

附录
成都国企名录

序号	国企名称	级别
1	成都产业投资集团有限公司	市属国企
2	成都城建投资管理集团有限责任公司	市属国企
3	成都传媒集团	市属国企
4	成都轨道交通集团有限公司	市属国企
5	成都环境投资集团有限公司	市属国企
6	成都交通投资集团有限公司	市属国企
7	成都交子金融控股集团有限公司	市属国企
8	成都农村商业银行股份有限公司	市属国企
9	成都设计咨询集团有限公司	市属国企
10	成都市公共交通集团有限公司	市属国企
11	成都市文化旅游发展集团有限责任公司	市属国企
12	成都兴城投资集团有限公司	市属国企
13	成都益民投资集团有限公司	市属国企
14	成都银行股份有限公司	市属国企
15	锦泰财产保险股份有限公司	市属国企
16	成都市兴南投资有限公司	市属国企
17	成都市现代商贸发展投资有限公司	市属国企
18	成都市国有资产投资经营公司	市属国企
19	成都欣天颐投资有限责任公司	市属国企
20	成都市电影集团有限责任公司	市属国企
21	成都市协成资产管理有限责任公司	市属国企
22	成都艺术剧院有限责任公司	市属国企
23	成都机动车环保技术有限公司	市属国企
24	中国成都国际经济技术合作公司	市属国企
25	成都市水务排水工程建设有限责任公司	市属国企

序号	国企名称	级别
1	四川发展(控股)有限责任公司	省属国企
2	四川富润企业重组投资有限责任公司	省属国企
3	四川国际博览集团有限公司	省属国企
4	四川航空集团公司	省属国企
5	四川华西集团有限公司	省属国企
6	四川省港航投资集团有限责任公司	省属国企
7	四川省国有资产经营投资管理有限责任公司	省属国企
8	四川省国有资产投资管理有限责任公司	省属国企
9	四川省机场集团有限公司	省属国企
10	四川省建筑设计研究院	省属国企
11	四川省矿业投资集团有限责任公司	省属国企
12	四川省旅游投资集团有限责任公司	省属国企
13	四川省煤炭产业集团公司	省属国企
14	四川省能源投资集团有限责任公司	省属国企
15	四川省商业投资集团有限责任公司	省属国企
16	四川省铁路产业投资集团有限责任公司	省属国企
17	四川省投资集团有限责任公司	省属国企
18	四川省盐业总公司	省属国企
19	四川省有色科技集团有限责任公司	省属国企
20	四川省紫坪铺开发有限责任公司	省属国企
21	四川金融控股集团有限公司	省属国企
22	四川省产业振兴发展投资基金有限公司	省属国企
23	四川省交通投资集团有限责任公司	省属国企

序号	国企名称	级别
1	国家电投集团四川电力有限公司	在川央企
2	中国铁建昆仑投资集团有限公司企业	在川央企
3	中国石化西南油气田	在川央企
4	国网四川省电力公司	在川央企
5	中国石油四川销售分公司	在川央企
6	中储粮集团成都分公司	在川央企
7	攀钢集团有限公司	在川央企
8	中国石化销售股份有限公司四川石油分公司	在川央企
9	中蓝晨光化工研究设计院有限公司	在川央企
10	中国建筑西南勘察设计研究院有限公司	在川央企
11	中国邮政集团公司四川省分公司	在川央企
12	中国电子科技网络信息安全有限公司	在川央企
13	中国水利水电第七工程局有限公司	在川央企
14	中铁二院工程集团有限责任公司	在川央企
15	中国水利水电第五工程局有限公司	在川央企
16	国家电网公司西南分部	在川央企
17	中国市政工程西南设计研究总院有限公司	在川央企
18	华能四川水电有限公司	在川央企
19	中国石化勘探分公司	在川央企
20	中国电信股份有限公司四川分公司	在川央企
21	中国成达工程有限公司	在川央企
22	中国化学工程第七建设有限公司	在川央企
23	中国石油集团川庆钻探工程有限公司	在川央企
24	四川电力设计咨询有限责任公司	在川央企
25	中国联合网络通信有限公司四川省分公司	在川央企
26	大唐四川发电有限公司	在川央企
27	中国电建集团透平科技有限公司（原成都电力机械厂）	在川央企
28	中国水利水电第十工程局有限公司	在川央企
29	中国铁塔股份有限公司四川省分公司	在川央企
30	华电金沙江上游水电开发有限公司	在川央企
31	中国石油西南油气田分公司	在川央企
32	中国铁路成都局集团有限公司	在川央企
33	中冶成都勘察研究总院有限公司	在川央企
34	国机重型装备集团股份有限公司	在川央企
35	雅砻江流域水电开发有限公司	在川央企
36	中国长江三峡集团有限公司四川地区党委	在川央企
37	中铁二十三局集团有限公司	在川央企
38	中铁二局集团有限公司	在川央企
39	四川中烟工业有限责任公司	在川央企
40	中铁科学研究院有限公司	在川央企
41	中国东方电气集团有限公司	在川央企
42	中铁八局集团有限公司	在川央企
43	中国电建集团四川工程有限公司公司	在川央企
44	中国石油天然气股份有限公司西南管道分公司	在川央企
45	四川天一科技股份有限公司	在川央企

序号	国企名称	级别
46	中国国际航空股份有限公司西南分公司	在川央企
47	华润集团四川区域公司	在川央企
48	四川中远海运国际货运有限公司	在川央企
49	成都生物制品研究所有限责任公司	在川央企
50	中国第二重型机械集团公司	在川央企
51	中国石油四川石化有限责任公司	在川央企
52	中国电子科技集团公司第十研究所	在川央企
53	中国移动通信集团四川有限公司	在川央企
54	国电大渡河流域水电开发有限公司	在川央企
55	神华四川能源有限公司	在川央企
56	成都建筑材料工业设计研究院有限公司	在川央企
57	国药四川医药集团有限公司	在川央企
58	中国石化集团西南石油局	在川央企
59	中国物流有限公司成都分公司	在川央企
60	中国石油西南化工销售公司	在川央企
61	中蓝晨光化工研究院有限公司	在川央企
62	中国新元资产管理公司四川分公司	在川央企
63	中国石油天然气股份有限公司四川销售分公司	在川央企
64	中国外运四川公司	在川央企
65	中海油销售四川有限公司	在川央企
66	中国建筑西南设计研究院有限公司	在川央企
67	中国电子科技集团公司第二十九研究所	在川央企
68	西南化工研究设计院有限公司	在川央企
69	国电四川发电有限公司	在川央企
70	中国储备粮管理总公司成都分公司	在川央企
71	中国电力投资集团四川有限公司	在川央企
72	中国石化四川销售有限公司	在川央企
73	中电科航空电子有限公司	在川央企
74	中钢集团四川有限公司	在川央企
75	中国石化销售有限公司四川石油分公司	在川央企
76	成都航空有限公司	在川央企
77	中国华电集团公司四川分公司	在川央企
78	中节能建设工程设计院有限公司	在川央企
79	中国通号成都铁路通信设备有限责任公司	在川央企
80	中国电建集团成都电力金具有限公司（原成都电力金具总厂）	在川央企
81	中信城开成都投资有限公司	在川央企
82	上海际华物流有限公司成都分公司	在川央企
83	泰康人寿保险股份有限公司四川分公司	在川央企
84	中国电力工程顾问集团西南电力设计院有限公司	在川央企
85	中铁建昆仑投资集团有限公司	在川央企
86	中国电建水电开发有限公司	在川央企
87	西南水泥有限公司	在川央企
88	中国电建集团成都勘测设计研究院有限公司	在川央企

序号	类别	国企名称	区域
5+2 区域:			
1	区属国企	成都市金牛环境投资发展集团有限公司	金牛区
2	区属国企	成都市金牛国有资产投资经营管理有限公司	金牛区
3	区属国企	成都市金牛区域兴财企业管理服务有限公司	金牛区
4	区属国企	成都市金牛城市建设投资经营集团有限公司	金牛区
5	区属国企	成都市金牛国投产业投资开发有限公司	金牛区
6	区属国企	成都国际商贸城功能区建设发展有限公司	金牛区
7	区属国企	成都金科创业投资有限公司	金牛区
8	区属国企	成都航空新城建设发展有限公司	青羊区
9	区属国企	成都天府城市发展有限公司	青羊区
10	区属国企	成都青羊城乡建设发展有限公司	青羊区
11	区属国企	成都兴青羊建设投资有限公司	青羊区
12	区属国企	成都市兴城建实业发展有限责任公司	青羊区
13	区属国企	成都市兴光华城市建设有限公司	青羊区
14	区属国企	成都创华建设有限责任公司	成华区
15	区属国企	成都市跃华房屋经营开发有限公司	成华区
16	区属国企	成都华协影城	成华区
17	区属国企	成都东广能源有限公司	成华区
18	区属国企	成都华腾普益股权投资基金管理有限责任公司	成华区
19	区属国企	成都市成华发展集团有限责任公司	成华区
20	区属国企	成都市武侯国有资本投资运营集团有限责任公司	武侯区
21	区属国企	成都诚道交通科技研发有限公司	武侯区
22	区属国企	成都市武侯发展有限公司	武侯区
23	区属国企	成都武侯环城生态建设有限公司	武侯区
24	区属国企	成都市武侯区岷蜀物业管理有限责任公司	武侯区
25	区属国企	成都市武侯区新兴经济实业有限公司	武侯区
26	区属国企	成都兴锦贸易科技有限公司	锦江区
27	区属国企	成都锦城天府投资发展集团有限公司	锦江区
28	区属国企	成都市兴城建实业发展有限责任公司	锦江区
29	区属国企	成都市锦江投资发展集团有限责任公司	锦江区
30	区属国企	成都锦江国有资产投资经营有限责任公司	锦江区
31	区属国企	成都高新投资集团有限公司	高新区
32	区属国企	成都天府国际生物城发展集团有限公司	高新区
33	区属国企	成都电子信息产业功能区建设发展有限责任公司	高新区
34	区属国企	成都高新集萃科技有限公司	高新区
35	区属国企	成都天府新区投资集团有限公司	天府新区
二圈层:			
36	区属国企	成都经开国投集团有限公司	龙泉驿区
37	区属国企	成都经开产业投资集团有限公司	龙泉驿区
38	区属国企	成都空港国有资本投资运营集团有限公司	双流区
39	区属国企	成都西航港工业发展投资有限公司	双流区
40	区属国企	成都空港城市发展集团有限公司	双流区

41	区属国企	成都双流现代农业发展投资有限公司	双流区
42	区属国企	成都空港兴城投资集团有限公司	双流区
43	区属国企	成都香城投资集团有限公司	新都区
44	区属国企	成都市禾登投资有限公司	新都区
45	区属国企	成都光华开源资本管理有限责任公司	温江区
46	区属国企	成都隆科城乡发展集团有限公司	温江区
47	区属国企	成都温江兴蓉西城市运营集团有限公司	温江区
48	区属国企	成都金鹰传媒广告有限责任公司	温江区
49	区属国企	成都锦城光华投资集团有限公司	温江区
50	区属国企	成都金态合投资有限公司	温江区
51	区属国企	成都科蓉城市投资有限公司	温江区
52	区属国企	成都九康投资有限公司	温江区
53	区属国企	成都西行起点旅游资源开发有限公司	温江区
54	区属国企	成都九联投资集团有限公司	温江区
55	区属国企	成都西盛投资集团有限公司	郫都区
56	区属国企	成都蜀西中小企业投资有限公司	郫都区
57	区属国企	成都市郫都区蜀都乡村振兴投资发展有限公司	郫都区
58	区属国企	成都菁弘投资集团有限公司	郫都区
59	区属国企	成都蜀都川菜产业投资发展有限公司	郫都区
60	区属国企	成都市惠农投资建设有限责任公司	郫都区
61	区属国企	成都鹃城金控控股有限公司	郫都区

三圈层:

62	区属国企	成都市新津环境投资集团有限公司	新津区
63	区属国企	成都新城兴建设投资有限公司	新津区
64	区属国企	成都市新津县国有资产投资经营有限责任公司	新津区
65	区属国企	成都新津城市产业发展集团有限公司	新津区
66	区属国企	成都市新津文旅投资集团有限公司	新津区
67	区属国企	成都市新津交通建设投资有限责任公司	新津区
68	区属国企	成都市新津城乡建设投资有限责任公司	新津区
69	区属国企	成都新津城投城市更新建设有限责任公司	新津区
70	区属国企	成都山水渡建设有限责任公司	新津区
71	区属国企	新津新城发展集团有限公司	新津区
72	区属国企	成都天府农博乡村发展集团有限公司	新津区
73	区属国企	成都市新津津业国有资产管理有限责任公司	新津区
74	区属国企	成都港鸿兴环保科技有限公司	青白江区
75	区属国企	成都博汇水务投资有限公司	青白江区
76	区属国企	成都陆港枢纽投资发展集团有限公司	青白江区
77	区属国企	成都市融禾投资发展集团有限公司	青白江区
78	区属国企	成都市江城投资有限公司	青白江区
79	区属国企	成都东部集团有限公司	东部新区
80	区属国企	成都东部城乡实业有限公司	东部新区
81	区属国企	简阳融城国投实业有限公司	简阳
82	区属国企	四川简州空港产融投资发展集团有限公司	简阳

83	区属国企	四川简州空港城市发展投资集团有限公司	简阳
84	区属国企	简阳市军粮供应站	简阳
85	区属国企	简阳市阳安畜牧技术服务有限公司	简阳
86	区属国企	简阳两湖一山投资有限公司	简阳
87	区属国企	简阳市雄州建设工程质量检测有限公司	简阳
88	区属国企	简阳市房地产综合开发公司	简阳
89	区属国企	简阳市税务投资发展有限公司	简阳
90	区属国企	四川简州空港农业投资发展集团有限公司	简阳
91	区属国企	简阳市现代工业投资发展有限公司	简阳
92	区属国企	四川阳安交通投资有限公司	简阳
93	区属国企	四川龙阳天府新区建设投资有限公司	简阳
94	区属国企	简阳市水务投资发展有限公司	简阳
95	区属国企	简阳发展（控股）有限公司	简阳
96	区属国企	成都都江堰投资发展集团有限公司	都江堰
97	区属国企	成都市都江堰城市经营集团有限公司	都江堰
98	区属国企	都江堰市现代农业发展投资有限责任公司	都江堰
99	区属国企	成都蒲汇实业有限公司	都江堰
100	区属国企	都江堰市国投城市建设有限责任公司	都江堰
101	区属国企	都江堰市军粮供应站	都江堰
102	区属国企	都江堰月亮湾酒店	都江堰
103	区属国企	成都渝江投资集团有限公司	彭州
104	区属国企	彭州市创业融资担保有限公司	彭州
105	区属国企	成都市沱江投资集团有限公司	邛崃
106	区属国企	成都市崃岭投资集团有限公司	邛崃
107	区属国企	邛崃市国盛区域综合开发运营有限公司	邛崃
108	区属国企	成都市羊安新城开发建设有限公司	邛崃
109	区属国企	成都酒业集团有限公司	邛崃
110	区属国企	邛崃市天际山水文化旅游投资集团有限公司	邛崃
111	区属国企	成都市腾盛供应链管理有限公司	邛崃
112	区属国企	成都煜众城市运维建设有限公司	邛崃
113	区属国企	邛崃市中小企业融资担保有限责任公司	邛崃
114	区属国企	成都市泓胜建设发展有限公司	邛崃
115	区属国企	邛崃市国盛医疗健康投资集团有限公司	邛崃
116	区属国企	邛崃市国盛资产经营管理有限公司	邛崃
117	区属国企	成都市水美乡村发展有限公司	邛崃
118	区属国企	成都市龙腾水利开发有限公司	邛崃
119	区属国企	邛崃市古州投资有限公司	邛崃
120	区属国企	成都市邛州文化旅游投资开发有限公司	邛崃
121	区属国企	邛崃市惠民农村产权流转融资担保有限公司	邛崃
122	区属国企	邛崃市城市投资开发有限责任公司	邛崃
123	区属国企	邛崃市熙锦崃盛置业有限公司	邛崃
124	区属国企	邛崃市国驿粮食购销有限责任公司	邛崃
125	区属国企	邛崃市兴农农业发展有限公司	邛崃

126	区属国企	邛崃市城关粮食购销有限责任公司	邛崃
127	区属国企	崇州市金控投资服务集团有限公司	崇州
128	区属国企	崇州工业投资集团有限公司	崇州
129	区属国企	崇州市城市建设投资集团有限公司	崇州
130	区属国企	崇州市农业投资集团有限公司	崇州
131	区属国企	崇州市交通投资集团有限公司	崇州
132	区属国企	崇州市蜀兴投资有限公司	崇州
133	区属国企	崇州市崇兴投资有限公司	崇州
134	区属国企	成都兴蜀投资开发有限责任公司	崇州
135	区属国企	成都市兴旅旅游发展有限责任公司	崇州
136	区属国企	成都市蜀州城市建设投资有限责任公司	崇州
137	区属国企	崇州市鼎兴事业有限公司	崇州
138	区属国企	崇州文化旅游投资集团有限公司	崇州
139	区属国企	崇州市中小企业融资担保有限公司	崇州
140	区属国企	成都市蜀州兴宇城市建设有限责任公司	崇州
141	区属国企	成都崇信大数据服务有限公司	崇州
142	区属国企	四川崇州粮油储备有限责任公司	崇州
143	区属国企	成都蜀景天建设投资有限责任公司	崇州
144	区属国企	成都市崇州富浩粮油购销有限责任公司	崇州
145	区属国企	成都市崇庆机动车检测有限公司	崇州
146	区属国企	成都天府大港集团有限公司	金堂
147	区属国企	成都金农兴实业集团有限公司	金堂
148	区属国企	成都东进淮投融合产业投资有限公司	金堂
149	区属国企	成都沱源新农业投资发展有限公司	金堂
150	区属国企	金堂县现代农业投资有限公司	金堂
151	区属国企	成都天府水城环境资产管理有限公司	金堂
152	区属国企	成都淮州新城能源科技有限公司	金堂
153	区属国企	成都东进淮州新城投资集团有限公司	金堂
154	区属国企	成都金建东蓉投资集团有限公司	金堂
155	区属国企	成都天府水城勤业工程设计有限公司	金堂
156	区属国企	成都金路交通开发投资集团有限公司	金堂
157	区属国企	成都鑫美旅游开发投资有限公司	金堂
158	区属国企	成都鑫辉邦建筑有限公司	金堂
159	区属国企	成都东进城市建设工程有限公司	金堂
160	区属国企	大邑县国有资产投资经营公司	大邑
161	区属国企	成都西岭文旅投资运营集团有限公司	大邑
162	区属国企	成都西岭城市投资建设集团有限公司	大邑
163	区属国企	成都西岭邑博实业发展有限公司	大邑
164	区属国企	成都蒲江发展集团有限公司	蒲江
165	区属国企	蒲江乡村建设发展集团有限公司	蒲江
166	区属国企	蒲江县城乡建设项目管理投资有限公司	蒲江
167	区属国企	成都蒲江建设投资集团有限公司	蒲江
168	区属国企	成都市青蒲小城镇建设投资有限公司	蒲江
169	区属国企	成都石象粮油购销有限责任公司	蒲江



2022

成都国企招聘活跃度指数

天府新职场研究院
西南财经大学学生职业规划与就业指导中心
成都市发展经济促进会



西财校招公众号



天府新职场公众号

2023年10月